



MUNICÍPIO DE SÁTÃO
CÂMARA MUNICIPAL

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho de Técnico superior, da carreira geral de Técnico Superior, na área funcional de Desporto em regime de contrato de trabalho por tempo determinado.

(Aviso do D.R. n.5959/2017, DR. n.º 102, de 26/05 – Ref. AA)

ATA N.º 5 DA REUNIÃO DO JÚRI

APLICAÇÃO DO MÉTODO DE SELECÇÃO ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Aos catorze dias do mês de agosto do ano de dois mil e dezassete, no Edifício dos Paços do Concelho reuniu o Júri do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na categoria/carreira de Técnico Superior, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo determinado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Sátão, aberto por deliberação camarária do dia sete de abril de dois mil e dezassete, estando presentes o Presidente, o 1.º Vogal efetivo e a 2.ª Vogal efetiva, a fim de deliberarem sobre o resultado da aplicação do método de selecção – Entrevista de Avaliação de Competências - e elaborar a respectiva lista de classificação, conforme art. 33º da Portaria 83-A/2009 de Janeiro.

A classificação foi efetuada nos termos previstos do aviso de abertura e da ata do Júri n.º 1 e resulta da prova de Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) realizada no dia 10 de agosto de 2017, na presença de um entrevistador com qualificação própria para o efeito, aos candidatos convocados por ofício datados do dia 04/10/2017.

Lista de Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências
(ordenação alfabética)

Nome do candidato	Nota Quantitativa	Nota Qualitativa
Fernando Manuel Fonseca Cardoso	16,000	Bom
Filipe Morais Monteiro	20,00	Elevado
Márcia Alexandra Ferreira Lopes	16,00	Bom



MUNICÍPIO DE SÁTÃO
CÂMARA MUNICIPAL

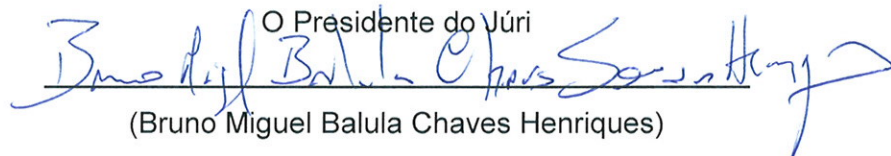
O Júri deliberou afixar no átrio do Edifício dos Paços do Município e publicar na sua página eletrónica em www.cm-satao.pt, para poder ser consultada, a presente Lista e prescindir da audiência dos interessados nos termos da alínea f) do artigo 124.º da Lei n.º 4/2015, de 7 de Janeiro, Código do Procedimento Administrativo, tendo em conta que não houve candidatos excluídos na Entrevista de Avaliação de Competências.

Por fim o Júri deliberou fixar a data para a realização do 3.º Método de Seleção, Entrevista Profissional de Seleção (EPS), para o próximo dia 28 de agosto do corrente ano.

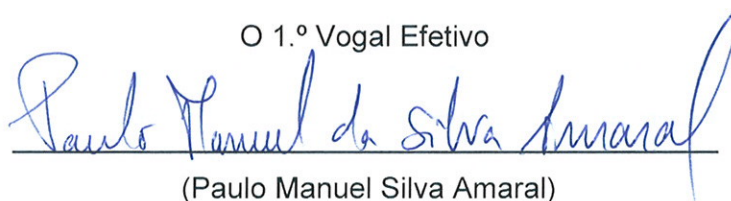
Não havendo mais nada a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Júri do Procedimento Concursal,

O Presidente do Júri


(Bruno Miguel Balula Chaves Henriques)

O 1.º Vogal Efetivo


(Paulo Manuel Silva Amaral)

A 2.ª Vogal Efetiva


(Carla Maria Sousa Albuquerque)